

**Муниципальная дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 176» г. Красноярска на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 176	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 176	Локальные акты, методические материалы	Май -июнь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МБДОУ № 176 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательной организаций	Май -июнь 2022 г.	Заведующий, старший воспитатель
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			

2.1	Посещение установочного семинара (вебинара) МКУ КИМЦ для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее - кураторы в ОО)		Август 2022 г.	заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
2.2	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ № 176 о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Наличие на сайте образовательной организаций раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
2.3	Посетить серию семинаров (вебинаров) МКУ КИМЦ, пилотные площадки образовательных организаций о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярск		В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
2.4	Взаимодействие с МКУ КИМЦ по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярск и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в образовательных организациях	Получение экспертно-консультационной поддержки МКУ КИМЦ	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
2.5	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 176	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Август 2022	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 176	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
3.2	Формирование программы по реализации системы	Наличие программы	В течение	заместитель

	наставничества педагогических работников в МБДОУ № 176	наставничества	периода реализации	заведующего по ВМР, старший воспитатель
3.3	Издание приказа и назначение ответственных (наставников) за реализацию дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников и программы, создать базу наставляемых педагогических работников в МБДОУ №176	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ №176	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
3.5	Разработка методических материалов на уровне МБДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	Май – август 2022 г.	заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование кейса наставничества педагогических работников в МБДОУ №176	Кейс по реализации программы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 107	В течение периода реализации	заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
4.2	Представление практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 176 на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 176	Размещение информации на сайте	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программы наставничества педагогических работников в МБДОУ №176	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода	заместитель заведующего по ВМР

			реализации	
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ №176	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	заместитель заведующего по ВМР
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
6.1	На уровне образовательных организаций: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель